

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению администрации  
Белохуторского сельского поселения  
Ленинградского района  
от 20 февраля 2024 года № 16

**Муниципальная программа «Содействие занятости населения Белохуторского сельского поселения Ленинградского района» на 2022--2024 годы**

**1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития соответствующей сферы реализации муниципальной программы**

Рынок труда формируется под воздействием следующих факторов:

- сохранение тенденции превышения предложения рабочей силы над ее спросом;

- увеличение в числе незанятых и безработных граждан удельного веса лиц, имеющих низкую конкурентоспособность на рынке труда и испытывающих особые трудности в поиске работы – молодежь, впервые ищущая работу, инвалиды, женщины, имеющие длительный перерыв в работе, одинокие и многодетные родители, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание, лица предпенсионного возраста, лица имеющие ограничения по состоянию здоровья и другие категории граждан;- значительная дифференциация ситуации на рынке труда в хуторе Белом в сравнении со станицей.

Оплачиваемые общественные работы имеют социальную направленность и организуются в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу. При этом общественные работы являются стабилизирующим рынок труда фактором. Организация общественных работ стимулирует создание временных рабочих мест работодателем, так как работодатель получает частичное возмещение затрат на оплату труда работников. В условиях недостатка бюджетных средств, государственная поддержка общественных работ требует максимального задействования механизмов помощи, доступных органам местного самоуправления. Временная занятость несовершеннолетних граждан организуется с целью создания условий привлечения молодежи к общественно-полезному труду, получения первых профессиональных навыков, выявления профессиональных способностей, вовлечение подростков в активные формы труда и отдыха.

Стимулирование работодателей на оснащение специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, будет способствовать развитию занятости безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Путь

решения один – поиск дополнительных источников финансирования за счет средств местных бюджетов. Невыполнение целевых показателей и показателей результативности муниципальной программы в полном объеме может быть обусловлено следующими рисками:

ухудшением экономической ситуации и, как следствие, снижением спроса на рабочую силу;

массовыми высвобождениями работников и сокращением рабочих мест, и, как следствие, увеличением численности безработных граждан, усилением напряженности на рынке труда.

Анализ сложившейся ситуации в экономике и на рынке труда в 2019 – 2021 годах, а также прогноз развития на 2022-2024 годы, предполагающий сохранение положительной динамики развития экономики, улучшение инвестиционного климата, реализацию значимых инвестиционных проектов позволяет оценить вероятность влияния данных рисков реализации муниципальной программы в период 2022-2024 годов как умеренно-оптимистический.

Преодоление рисков возможно путем повышения эффективности бюджетных расходов, в том числе за счет оптимизации муниципальных закупок без снижения объемов и качества оказываемых государственных услуг, а также перераспределения финансовых ресурсов, имеющихся в местном бюджете и экономии бюджетных расходов.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации муниципальной программы предусматривается:

мониторинг выполнения муниципальной программы;

осуществление внутреннего контроля исполнения мероприятий муниципальной программы.

Основной мерой управления рисками реализации муниципальной программы являются меры правового регулирования.

## **2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы**

Основные цели и задачи муниципальной программы:

- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;

улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, включающее:

развитие профессиональной мобильности на основе повышения квалификации, обучения и переобучения;

развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения;

развитие институтов рынка труда, рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов:

повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

создание механизма информирования населения о возможностях трудоустройства в различных регионах Российской Федерации;

разработка новых направлений активной политики занятости населения;

осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность, включая субсидирование затрат на переезд и обустройство.

Основной целью муниципальной программы является обеспечение гарантий в области содействия занятости населения.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

- повышение занятости и социальная защита от безработицы населения;
- создание условий для эффективного, ответственного и прозрачного управления финансовыми ресурсами в рамках выполнения установленных функций и полномочий.

Основными целевыми показателями, характеризующими результаты реализации муниципальной программы, являются:

- уровень зарегистрированной безработицы;
- численность безработных граждан;
- уровень исполнения расходов местного бюджета на обеспечение реализации муниципальной программы;
- коэффициент напряженности на рынке труда;
- численность граждан трудоустроенных на общественные работы при содействии ГКУ КК «Центр занятости населения Ленинградского района»;
- численность трудоустроенных инвалидов при содействии ГКУ КК «Центр занятости населения Ленинградского района»;
- численность временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет при содействии МБУ «Молодежный центр»;
- уровень исполнения расходов главного распорядителя за счет средств местного бюджета;
- количество процедур по уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений.

Значения данных показателей представляют краткую обобщенную характеристику состояния рынка труда.

Реализация муниципальной программы будет способствовать:

1. Снижению коэффициента напряженности (отношение численности граждан, обратившихся в органы государственной службы занятости, к количеству заявленных вакансий):

– до 1,15 (организация общественных работ);  
 – до 1,14 (организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время);

– до 1,11 (организация занятости безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды)).

2. Сдерживание зарегистрированной безработицы на уровне, не выше 1,3 % (от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте).

Сроки реализации программы: 2022 - 2024 годы.

### **3. Перечень и краткое описание подпрограмм (при наличии), ведомственных целевых программ (при наличии), основных мероприятий муниципальной программы (при наличии)**

Подпрограммные мероприятия не предусмотрены.

### **4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы**

При планировании ресурсного обеспечения Программы учитывалась ситуация в финансово-бюджетной сфере в Белохуторском сельском поселении Ленинградского района, высокая экономическая и социально-демографическая значимость проблемы.

Общий планируемый объем финансирования Программы на 2022 - 2024 годы составляет 30,0 тысяч рублей.

Объем финансирования всего, тыс. руб.	в том числе по годам (тыс. руб.)		
	2022год	2023год	2024год
	местный бюджет	местный бюджет	местный бюджет
10,0	0,0	0,0	10,0

Общий планируемый объем финансирования Программы будет уточняться в зависимости от принятых на региональном уровне решений об объемах выделяемых средств.

### **5. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации муниципальной программы (в случае оказания муниципальными учреждениями Белохуторского сельского поселения Ленинградского района муниципальных услуг (выполнения работ) юридическими (или) физическими лицами)**

Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации муниципальной программы не предусмотрен.

## **6. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы**

Оценка эффективности реализации программы определяется по формуле:

$$E = F' / N' \times 100\% , \text{ где:}$$

E – эффективность реализации программы;

F' – фактическое значение i-го целевого показателя (индикатора), характеризующего выполнение цели (задачи), достигнутое в ходе реализации программы;

N' – плановое значение i-го целевого показателя (индикатора), характеризующего выполнение цели (задачи), предусмотренное программой.

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования ресурсного обеспечения программы осуществляется путем сопоставления плановых и фактических объемов финансирования основных мероприятий программы, представленных в приложениях к программе. Данные показатели характеризуют уровень исполнения финансирования в связи с неполным исполнением мероприятий программы в разрезе указанного источника и направления финансирования. Уровень исполнения финансирования по программе в целом определяется по формуле:

$$У_{эф} = \Phi_{ф} / \Phi_{п} \times 100\% , \text{ где:}$$

У<sub>эф</sub> - уровень исполнения финансирования программы за отчетный период, %;

Φ<sub>ф</sub> - фактически израсходованный объем средств, направленный на реализацию мероприятий программы, тыс. руб.;

Φ<sub>п</sub>- плановый объем средств на соответствующий отчетный период, тыс. руб.

Итоговая оценка эффективности реализации программы осуществляется с учетом соблюдения следующих условий:

достигнуты целевые показатели (индикаторы) программы в объеме 100%, с наименьшим объемом средств, предусмотренных на её реализацию от 80% до 100%,-программа считается эффективной;

достигнуты целевые показатели (индикаторы) программы с объемом средств, предусмотренных программой, - программа считается умеренно эффективной;

заданные целевые показатели (индикаторы) программы выполнены не более чем на 80%, однако средства, предусмотренные программой, использованы в полном объеме, - программа считается слабо эффективной;

в остальных случаях программа считается неэффективной.

## **7. Механизм реализации муниципальной программы и контроль за ее выполнением**

Организационные, экономические и правовые основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Настоящее мероприятие регулирует отношение, связанное с организацией и финансированием содействия незанятых граждан привлеченных на общественные работы.

Текущее управление муниципальной программой осуществляет координатор программы – администрация Белохуторского сельского поселения Ленинградского района.

Координатор программы организует нормативно-правовое и методическое обеспечение реализации программы, организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач программы, осуществляет оценку социально-экономической эффективности, а также оценку целевых индикаторов и показателей реализации программы в целом.

Глава Белохуторского сельского поселения  
Ленинградского района

А.Н.Олейник